



Verkort jaarverslag 2017

Hoe heeft Molenaarspensioenfonds (MPF) gepresteerd in 2017? Is onze financiële situatie verbeterd of verslechterd? Wat waren de belangrijkste besluiten van het bestuur? U leest het in dit verkorte jaarverslag. Wilt u graag alle details weten? Lees dan het volledige jaarverslag over 2017.

Financiële positie

2017: financieel iets aangesterkt

In 2017 kregen we iets meer vet op de botten. Om te zien hoe financieel gezond MPF is, kijken we naar de dekkingsgraad. Hoe hoger die staat, hoe beter. In 2017 steeg onze beleidsdekkingsgraad met 4,5% tot 109,6%. Hiermee bereikten we bijna een belangrijke mijlpaal. Bij een stand van 109,8% heeft ons fonds namelijk geen verplicht herstelplan meer nodig. Ook komt dan een mogelijke verhoging van de pensioenen (gedeeltelijke indexatie) weer in beeld.

Omdat onze dekkingsgraad nog (nèt) te laag was, hebben we ook in 2017 weer een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. In dit plan staat welke maatregelen we nemen om financieel weer gezond te worden. Het uiteindelijke doel is dat we weer volledig kunnen indexeren. Dat betekent dat we jaarlijks de pensioenen verhogen om de waardevermindering (inflatie) te compenseren. Volledige indexatie is nog ver weg. Naar verwachting moet u daar de komende 10 jaar nog niet op rekenen. Een gedeeltelijke indexatie is dichterbij. Elk jaar beoordeelt het bestuur of ons pensioenfonds sterk genoeg is om een (gedeeltelijke) indexatie toe te kennen. In 2017 waren we daarvoor nog niet sterk genoeg. >>

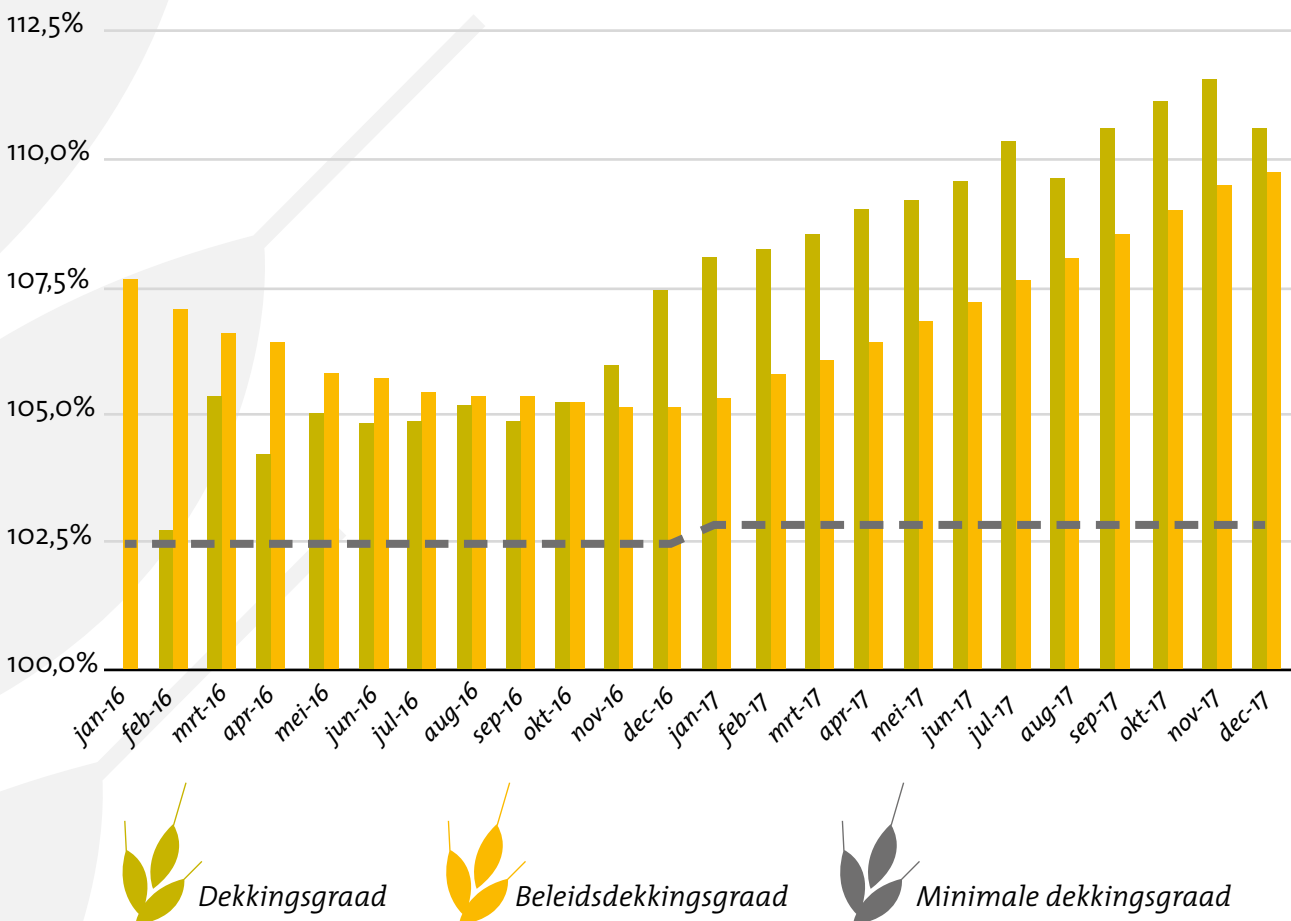
Te lage rente

2017 was een goed beleggingsjaar (zie de volgende pagina). Helaas hadden we opnieuw te kampen met een zeer lage rente. Voor pensioenfondsen is dat uitermate ongunstig. Voor ons geldt: hoe hoger de rente, hoe beter. Stel dat de rente 1% stijgt dan ziet het financiële plaatje van MPF er meteen een stuk beter uit. Helaas bleef de rente in 2017 onverminderd laag, al was er wel sprake van een hele lichte stijging.

Langer leven

We leven met z'n allen steeds langer. Dat betekent dat gepensioneerden langer van hun pensioen profiteren. Dat is mooi, maar het pensioenfonds moet daarvoor wel extra geld opzij zetten. Naast de lage rente is dit ook een belangrijke oorzaak voor de (te) lage dekkinggraad.

Ontwikkeling dekkinggraden Molenaarspensioenfonds



Beleggingen leveren mooi rendement op

Onze beleggingen leverden in 2017 een rendement op van bijna 10%. Dat is een mooi resultaat. Daar staat tegenover dat we ons vermogen beschermd hebben tegen de negatieve effecten van een dalende rente. De kosten daarvoor hebben een flink deel van de beleggingsopbrengst teniet gedaan. Vergelijken we ons beleggingsresultaat met andere pensioenfondsen, dan scoren we bovengemiddeld goed.

Het resultaat van onze beleggingen hangt sterk af van de economische situatie in de wereld. Die was in 2017 ronduit goed. In de belangrijkste economische regio's zoals de Verenigde Staten, Europa, China en Japan draaide de economie op volle toeren. In de volle breedte gingen de aandelenkoersen omhoog. Daar hebben we goed van profiteerd.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

MPF besteedt aandacht aan maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Het hoofddoel van ons beleggingsbeleid is het behalen van een optimaal rendement. Maar dat wil niet zeggen dat we klakkeloos in elke industrie of regio investeren. MPF belegt uitsluitend in ondernemingen die het bestuur verantwoord acht. We kijken daarbij naar algemene, sociale en economische aspecten. Het MPF onderschrijft de United Nations Principles for Responsible Investments. En sinds 2017 streven we ernaar om de doelstellingen en waarden van het VN Global Compact toe te passen op ons vermogensbeheer.

In 2017 besloot het bestuur om een Beleggingsadviescommissie in te stellen. Met ingang van december 2017 is de nieuwe werkwijze ingegaan. De Beleggingsadviescommissie adviseert het bestuur op het gebied van vermogensbeheer.





Risicobeheersing

Steeds meer risico's dekken we af

Risicobeheersing krijgt binnen MPF steeds meer aandacht. Op een breed terrein, van beleggingen tot IT en cybercrime, brengt het pensioenfonds de risico's in kaart.

Als pensioenfonds kunnen we nooit alle risico's verzekeren. Dat is onbetaalbaar. Maar voor elk onderdeel van onze bedrijfsvoering bepalen we welke risico's we (on)acceptabel vinden en welke maatregelen nodig zijn.

Neem bijvoorbeeld het beleggingsrisico. In ons beleggingsbeleid hebben we heel precies aangegeven aan welke risico's we wel en niet bloot willen staan. Om te kijken of onze beleggingen daadwerkelijk beantwoorden aan dit beleggingsprofiel, voeren we zogeheten ALM-studies uit. Zo ook in 2017. Hieruit bleek dat onze beleggingen aansluiten bij onze risicobereidheid.



Prioriteit: duidelijke pensioeninformatie

Pensioen is het inkomen voor later. Een belangrijk onderwerp. Omdat ons reglement en ook de landelijke regels voortdurend veranderen, is het belangrijk dat deelnemers en gepensioneerden de wijzigingen goed kunnen volgen. Vooral via de website van MPF en via onze nieuwsbrieven informeren we u hierover.

De communicatie in 2017 richtte zich op de volgende speerpunten:

- website en nieuwsbrieven als belangrijke communicatiemiddelen;
- communicatie over actualiteiten en veranderingen in de pensioenbranche;

Nieuwe pensioenadministrateur

Per 1 januari 2017 ging de uitvoering van onze pensioenregeling over van Syntrus Achmea naar Administratie Groep Holland (AGH) in Rijswijk. Uiteraard blijft het bestuur hier verantwoordelijk voor. AGH voert niet alleen de pensioenadministratie uit maar ook de communicatie.

Actualiteiten en antwoorden

Het meest actuele nieuws over MPF vindt u op www.molenaarspensioenfonds.nl. Zo kunt u op onze website bijvoorbeeld onze [financiële situatie](#) op de voet volgen. Ook vindt u op de website nieuwsberichten over onderwerpen als de belastingaangifte, bestuursbesluiten, samenstelling van het bestuur en het verantwoordingsorgaan, etcetera. Verder vindt u er antwoorden op vele pensioenvragen.

UPO aangepast

In 2017 is het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) vereenvoudigd. Ook de gepensioneerden, nabestaanden en mensen met een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen voortaan jaarlijks een pensioenoverzicht. Voorheen ontvingen deze groepen naast een betaal-specificatie alleen een jaaropgave.



Governance

Bestuur: extra aandacht voor deskundigheid en diversiteit

De ontwikkelingen in de wereld, en in pensioenland in het bijzonder, gaan razendsnel. Om hier adequaat op in te spelen is een professionaliseringsslag van bestuur en bestuurders nodig. Dat betekent onder meer dat bestuurders zich nog meer moeten specialiseren in specifieke richtingen.

Om hierop aan te sluiten, besloot het bestuur in 2017 de opzet van onze bestuurscommissies te veranderen. Vanaf medio 2018 kent MPF de volgende 3 commissies:

- Beleggingsadviescommissie (BAC)
- Risico- en Jaarwerkcommissie (RJC)
- Pensioen- en Communicatiecommissie (PCC)

Diversiteit

MPF vindt het belangrijk dat het bestuur en de commissies een goede afspiegeling zijn van de achterban. Vandaar dat we er naar streven om in alle organen zowel mannen als vrouwen op te nemen en zowel mensen boven als onder de 40 jaar. In de praktijk blijkt het lastig om dat ook waar te maken. In ons diversiteitsbeleid is opgenomen dat 'de eis van geschiktheid prevaleert boven diversiteit'. Een kandidaat moet dus in de eerste plaats aan het objectieve criterium van deskundigheid voldoen.

Belangrijke rol sociale partners

Sociale partners (de vakbonden en de werkgeversorganisatie) bepalen bij cao-onderhandelingen de hoofdlijnen van de arbeidsvoorwaarden. Zo beslissen ze ook over de belangrijkste uitgangspunten van onze pensioenregeling.

Namens de werknemers zijn dat FNV, CNV Vakmensen en De Unie.

Namens de werkgevers is dat Nevedi.

Zij nemen belangrijke beslissingen zoals over de pensioenleeftijd en de hoogte van de premie. Ook op landelijk niveau hebben zij een belangrijke vinger in de pap bij het aanpassen van ons pensioenstelsel. In 2017 is de discussie hierover voortgezet. Medio 2017 werd duidelijk dat we mogelijk overgaan naar een stelsel waarbij deelnemers 'persoonlijke pensioenpotjes' krijgen. In de loop van 2018 is de komst van een dergelijk stelsel op een lager pitje komen te staan.

Premie in 2017 gelijk

In 2017 is de pensioenregeling van MPF niet ingrijpend gewijzigd. Sociale partners handhaafden de pensioenrichtleeftijd op 67 jaar. En de premie bleef gelijk aan de premie van 2016. Voor 2018 besloten de sociale partners de premie wel te verhogen en ook is de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 68 jaar. Dit is nodig om ook in de verdere toekomst onze pensioenen uit te kunnen betalen. Zo heeft het pensioenfonds extra geld nodig omdat we steeds langer leven. Pensioenfonds moeten daardoor pensioenen langer uit betalen.

