

A close-up photograph of a hand pouring golden wheat grains into a burlap sack. The background is a blurred field of wheat under a blue sky. A large, semi-transparent yellow and green graphic overlay is positioned in the upper left and center of the image.

Verkort jaarverslag

2023

De publicatie van een jaarverslag vindt plaats als het volledige jaar is afgesloten. Vervolgens wordt er een verkort jaarverslag gemaakt waarin de belangrijkste thema's voor u worden samengevat. In dit verkort jaarverslag blikken we terug op 2023. Bent u benieuwd naar het volledige jaarverslag 2023? Ga dan naar <https://www.molenaarspensioenfonds.nl/over-het-pensioenfonds/documenten/>

Op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Sociale partners en het pensioenfondsbestuur richten zich sinds 2022 volledig op de benodigde aanpassingen in de pensioenregeling in verband met de *Wet toekomst pensioenen* (Wtp). Hiervoor is een stuurgroep opgericht.

De stuurgroep zorgt er samen met de sociale partners voor, dat de juiste beslissingen worden genomen betreffende ingang wet toekomst pensioen per 1-januari-2026.

Het bestuur heeft de sociale partners onder meer gefaciliteerd door diverse informatieve sessies over de Wtp aan te bieden.

Het bestuur is met het *verantwoordingsorgaan* (VO) in gesprek over de rol van het VO bij de transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Ook het VO is door het bestuur bijgepraat over de veranderingen die komende jaren gaan plaatsvinden. Om te waarborgen dat alle stappen in aanloop naar de nieuwe pensioenregeling op tijd worden gezet, is een onafhankelijk projectmanager aangesteld; het project wordt begeleid door Montae & Partners. Beoogd wordt om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te voeren.



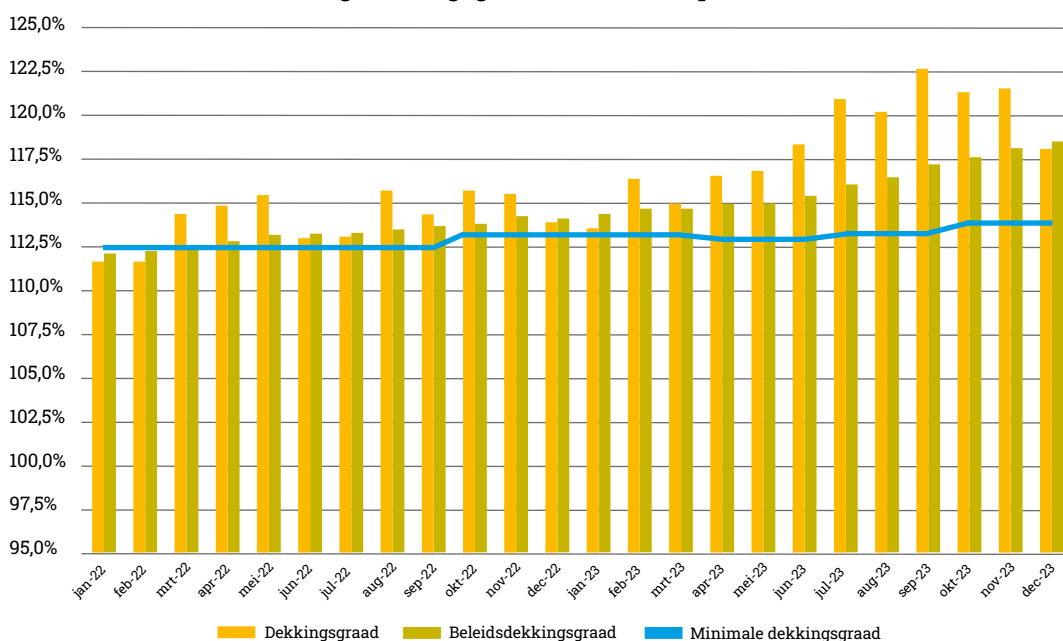


Financiële situatie verder verbeterd

Dankzij de gestegen rente is de financiële situatie van het fonds in 2023 ten opzichte van de voorgaande jaren verbeterd. Sinds 31 december 2022 ligt de beleidsdekkingsgraad boven het minimum vereist eigen vermogen. Een herstelplan is sinds voornoemde datum niet meer van toepassing.

Het pensioenvermogen (totaal activa minus schulden) van het MPF bedraagt per 31 december 2023 € 624,6 miljoen. De hoogte van de technische voorziening per 31 december 2023 bedraagt € 529,4 miljoen. Dit leidt ultimo 2023 tot een actuele dekkingsgraad van 118,0%. De beleidsdekkingsgraad is 118,4%. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.

Ontwikkeling dekkingsgraden Molenaarspensioenfonds



Op onze website plaatsen wij elke maand de stand van de dekkingsgraad. Bekijk de actuele dekkingsgraad op <https://www.molenaarspensioenfonds.nl/deelnemers/nieuws/>



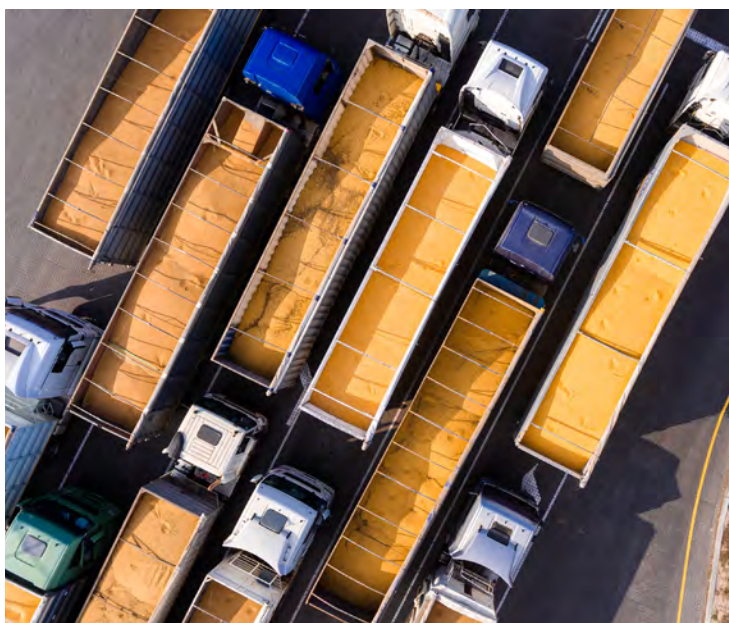
Pensioenregeling

Het Molenaars Pensioenfonds heeft de opdracht van sociale partners voor de uitvoering van de pensioenregeling aanvaard. Sociale partners hebben besloten om de premie in 2024 te handhaven op 30,4%. Door de opgelopen rente ligt de premiedekkingsgraad vanaf begin 2023 ruim boven de 100%. De toegenomen premiedekkingsgraad is een goede ontwikkeling omdat de financiële positie zich daarmee sneller verbetert en de kans op toeslagen wordt vergroot.

Oorlog in Oekraïne

Sinds februari 2022 is sprake van een oorlogssituatie in Oekraïne. Het MPF monitort scherp de eventuele impact van deze oorlogssituatie op het pensioenfonds. Dit betreft o.a. het voldoen aan sanctiewetgeving, het mogelijke effect op de beleggingsportefeuille, cybersecurity en de eventuele effecten binnen de graanbewerkende en -verwerkende industrie.

Voor de fondsen waarin het MPF belegt en waar sprake is van beleggingen in Rusland, heeft onze vermogensbeheerder Aegon conform de sanctiewetgeving een melding gedaan aan DNB. Het verkopen van deze beleggingen is helaas nog niet mogelijk geweest, maar zal gebeuren zodra dit wel het geval is.



Communicatie focust steeds meer op de nieuwe pensioenregeling

Als Molenaars Pensioenfonds vinden wij een open, transparante en begrijpelijke communicatie met onze deelnemers erg belangrijk. In 2023 was de focus gelegd op de volgende speerpunten:

- Vernieuwen website en deelnemersportaal met pensioenplanner. Zodat de website eenvoudig te lezen en begrijpen is en informatie en documenten gemakkelijk te vinden zijn.
- Focus op de Wet toekomst pensioenen, de nieuwe pensioenregeling van ons fonds en keuzebegeleiding.

Concreet betekende dit de volgende communicatieactiviteiten in 2023:

Nieuwe website

We bouwden een nieuwe website. De website is overgezet naar een eigentijds platform en kreeg een geheel nieuwe, overzichtelijke lay-out. Met de nieuwe website is het doel de informatie zo helder en toegankelijk mogelijk aan de deelnemer te communiceren. We werken situatiegericht en met gelaagde communicatie. Zo is de basisinformatie makkelijk te vinden. Meer gedetailleerde informatie is te vinden met een link. De website is 1 september 2023 live gegaan.

Het bestuur heeft besloten de pensioenen te verhogen. De toeslag is bedoeld om de pensioenen te laten meegroeien met de prijzen. We hebben dit per brief aan de deelnemers en gepensioneerden laten weten. Per brief hebben we laten weten waarom de verhoging van pensioenen is toegepast en hoe we dit afgewogen hebben gedaan. Daarnaast is dit ook via de website en de nieuwsbrief gecommuniceerd.

Nieuwsbrieven

We brachten twee nieuwsbrieven uit met veel aandacht voor de nieuwe pensioenregeling in de *Wet toekomst pensioenen*.



Communicatie rond *Wet toekomst pensioenen*

Fondsen moeten deelnemers begeleiden in het maken van keuzes. Daar hebben wij besluiten over genomen. We bereiden in 2023 pensioengesprekken voor die in 2024 worden aangeboden aan deelnemers die bijna met pensioen gaan. We informeren deelnemers actief over hun mogelijkheden als ze met pensioen gaan en over de keuzebegeleiding die Molenaarspensioenfonds ze biedt.

De leeftijd waarop werknemers beginnen met het opbouwen van pensioen gaat in 2024 omlaag naar 18 jaar. Dit hebben wij aan werkgevers en werknemers uitgelegd in onze nieuwsbrieven en op de website.

Bij het Implementatieplan dat het bestuur moet indienen, komt ook een Communicatieplan. Dit wordt in 2024 opgesteld en moet tegelijk met ons implementatieplan worden ingeleverd bij de toezichthouders. Die beoordelen of wij onze deelnemers op tijd en duidelijk informeren.

We leggen in nieuwsbrieven uit waarom de Wtp er komt en wat dit voor onze deelnemers betekent. Ook nemen we een 'tijdlijn' op over de nieuwe regeling. We lanceren een aparte pagina op de website over de nieuwe pensioenregeling en verwijzen daarnaar in nieuwsbrieven. De webpagina wordt doorlopend aangevuld en geactualiseerd.

Om de informatie over de nieuwe pensioenregeling straks zo duidelijk mogelijk te kunnen uitleggen, doen wij in 2024 eerst onderzoek: hoe beleven onze deelnemers de informatievoorziening nu? Waar hebben zij behoefte aan? En hoe kunnen we onze communicatie verbeteren rekening houdende met de uitkomsten van dit onderzoek, hoe kunnen we de communicatie dan aanpassen, aanscherpen, meer richten op specifieke behoeften en vragen.

