

Laag 2

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



U krijgt pensioen vanaf uw 68e jaar

U bouwt bij ons *ouderdomspensioen* op voor later. U neemt namelijk via uw werkgever deel aan onze pensioenregeling. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Elke maand krijgt u een bedrag op uw rekening.

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op uw AOW

Dit pensioen van de overheid gaat niet meer in op uw 65e, maar later. De datum waarop uw AOW ingaat, leest u op svb.nl.

Uw pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

U heeft dan misschien een tijdje minder inkomen als u stopt met werken. U kunt bij ons de datum waarop uw pensioen ingaat wel aanpassen. Die keuze maakt u als uw pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat u wilt. Bijvoorbeeld of u iets extra's moet regelen als u niet zo lang wilt doorwerken. U kunt bij ons ook eerder of later met pensioen gaan. Die keuze hoeft u pas te maken 6 maanden voordat u met pensioen gaat.

De hoogte van uw pensioen hangt af van...

- het salaris dat u verdient;
- het aantal jaren dat u werkt;
- de regels in ons pensioenreglement.

Uw pensioenbedrag staat op uw pensioenoverzicht en mijnpensioenoverzicht.nl.

Zo bouwt u pensioen op

Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. U bouwt elk jaar pensioen op over uw brutosalaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op:

- Wij trekken van uw salaris eerst een franchise af. U krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2025 is de *franchise* € 18.475.
- Over het salaris dat overblijft, bouwt u elk jaar 1,64% aan ouderdomspensioen op. Dit is het *opbouwpercentage* in 2025.
- Is uw salaris in 2025 hoger dan € 75.864? Dan bouwt u over dat hogere salaris geen pensioen op in deze pensioenregeling. Wilt u meer pensioen opbouwen? Kijk bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)
- Werkt u parttime? Dan bouwt u minder pensioen op.

Een voorbeeld

Uw fulltime salaris is € 32.000,- bruto per jaar. De franchise is € 18.475. U bouwt dus over € 13.525. pensioen op. Dit is uw *pensioengrondslag*. U bouwt daarover 1,64% ouderdomspensioen op. Dit is € 221,81 in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt, is een optelsom van alle jaren dat u werkt. We tellen daar de verhogingen van uw pensioen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening*.

Als u bij pensionering geen partner heeft, krijgt u extra pensioen voor uzelf

Heeft u geen partner als uw pensioen ingaat? Dan ruilen wij het pensioen voor uw partner automatisch voor pensioen voor uzelf. U krijgt dus zelf meer pensioen. Een nieuwe partner krijgt geen pensioen als u overlijdt.

Lees ook deze informatie

- U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#).
- De pensioenbedragen staan op uw jaarlijkse pensioenoverzicht en op mijnpensioenoverzicht.nl
- Wilt u extra pensioen opbouwen, kijk dan bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)



Uw partner en kinderen krijgen een pensioen als u overlijdt

U bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op voor als u overlijdt.

Uw partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Dit is 70% van het ouderdompensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Ook ná uw pensionering krijgt uw partner 70% van uw ouderdompensioen. Stopt u eerder met werken of gaat u bij een andere werkgever werken? Dan krijgt uw partner alleen het partnerpensioen dat u tot dat moment opbouwde.

Als u een ex-partner heeft, kan dit anders zijn

Bent u gescheiden, dan heeft uw ex-partner na uw overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Namelijk het deel dat u opbouwde tot uw scheiding. Dit heet bijzonder partnerpensioen. We trekken dit af van het partner-pensioen van uw nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als u overlijdt. Als u andere afspraken maakte met uw ex-partner, geldt dit niet.

Uw partner is voor ons...

- de persoon met wie u getrouwd bent of geregistreerd partners bent;
- de persoon met wie u minstens 6 maanden samenwoont.

Woont u samen, dan geldt dit ook

- U heeft een samenlevingsovereenkomst geregeld bij een notaris.
- U sprak daarin af dat u zorgplicht heeft voor elkaar.
- U sprak verder af dat uw partner pensioen krijgt als u overlijdt.
- Uw partner is geen familie in de rechte lijn.
- U heeft uw partner bij ons aangemeld.

Kijk voor alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#). Via het [Contactformulier](#) kunt u uw partner aanmelden.

Uw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Als u overlijdt, krijgt uw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). U vindt alle informatie op svb.nl.

Bijvoorbeeld over de voorwaarden zoals:

- uw partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- uw partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

U kunt de uitkering voor uw partner zelf aanvullen

Wilt u er zeker van zijn dat uw partner extra geld krijgt als u overlijdt? Sluit dan zelf een *Anw-verzekering* af. Uw partner krijgt dan altijd een extra uitkering naast het pensioen. Ook als de overheid géén Anw-uitkering betaalt. U kunt ook zelf extra geld apart zetten. Vraag uw verzekeraar of financieel adviseur of het verstandig is om iets extra's te regelen.

Uw kinderen krijgen wezenpensioen tot hun 18e jaar

Studeren zij? Dan krijgen zij pensioen tot hun 27e. Dit is voor elk kind 11% van uw ouderdompensioen. Uw kind moet vóór uw pensioendatum geboren zijn.

Het gaat om het ouderdompensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Gaat u bij een andere werkgever werken? Dan krijgen uw kinderen alleen wezenpensioen over het pensioen dat u opbouwde tot u uit dienst ging.

Uw kind is voor ons...

- uw eigen kind of een kind dat u adopteert.
- uw stief- of pleegkind. U verzorgt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.

Lees ook deze informatie

U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#). De pensioenbedragen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht en mijnpensioenoverzicht.nl.



U blijft pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt bent

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan bent u arbeidsongeschikt.

Als u minstens 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u toch pensioen opbouwen

U betaalt daarvoor dan geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt uw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u helemaal arbeidsongeschikt, dan betalen wij uw hele premie. Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie. Voor de premie kijken we naar uw salaris op uw 1e ziektedag.

Zo werkt het

In dit schema leest u hoeveel pensioen u blijft opbouwen op onze kosten. Voor uw arbeidsongeschiktheid kijken we naar de regels van het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	25%
45 tot 80%	50%
80 tot 100%	100%

Dit geldt als u een WIA-uitkering krijgt.

Heeft u nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels? Dan zijn de percentage anders. Dan geldt dit:

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

U krijgt misschien ook een uitkering van de overheid. U leest meer op uwv.nl.

Laat het ons weten als u arbeidsongeschikt wordt

Uw werkgever geeft het aan ons door als u arbeidsongeschikt wordt. Verandert er iets, dan horen wij dit van het UWV. U moet ook zelf aan ons melden als u arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert. Stuur ons een kopie van de brief van het UWV waarin die beslissing staat. Wij kunnen uw pensioen dan snel voor u regelen.



U vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wilt u precies weten wat de regels zijn, lees dan ons pensioenreglement in [laag 3](#). Krijgt u het reglement liever op papier? U vraagt dit gemakkelijk aan bij [Contact](#). U kunt ook uw werkgever vragen om meer uitleg over uw pensioen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



U krijgt geen uitkering als u arbeidsongeschikt wordt

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons pensioenfonds. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. Kijk bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)

U krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit heet een WIA- of WAO-uitkering. U leest meer op [uwv.nl](#). Bedenk goed of u iets extra's moet regelen. Overleg daarover met een financieel adviseur.

U blijft bij ons wel pensioen voor later opbouwen als u minstens 35% arbeidsongeschikt bent. Wij betalen dan uw premie.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als u in Nederland woont of werkt. Uw AOW gaat niet meer in op uw 65e. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor de bedragen en voor uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#). **Let op!** Woonde of werkte u niet altijd in Nederland? Dan krijgt u waarschijnlijk minder AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt pensioen op in onze bedrijfstak. Elk jaar bouwt u een deel van uw pensioen op. U krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat:

- het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd;
- het pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt;
- het pensioen dat uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Log ook in op uw persoonlijke pensioenpagina [MijnPensioen](#) om uw pensioen bij ons fonds te bekijken. En op [mijnpensioenoverzicht.nl](#), daarop staat een overzicht van uw AOW en pensioen bij al uw werkgevers. U vindt er ook de nettobedragen.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op [nibud.nl](#) voor de Pensioenschijf-van-vijf.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u straks van de overheid krijgt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet *franchise*. Het salaris dat overblijft, is uw pensioengrondslag. Hierover bouwt u pensioen op. Maar maximaal tot een salaris van € 75.864 bruto per jaar.

Uw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. We tellen daar de verhogingen van uw pensioen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening (indexatie)*. U krijgt uw pensioen straks elke maand. En zolang u leeft.

Wilt u pensioen opbouwen boven een salaris van € 75.864 Kijk dan bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)



Uw opbouwpercentage is 1,64%

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. Van dat salaris halen we eerst de franchise af. U krijgt namelijk later ook AOW van de overheid. Daar houden wij rekening mee bij de opbouw van uw pensioen. Het salaris dat overblijft, is uw pensioengrondslag. Daarover bouwt u 1,64% aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2025. Werkt u parttime? Dan is uw salaris lager dan als u 100% werkt. U bouwt dus minder pensioen op. U betaalt ook minder premie.

Is uw salaris hoger dan € 75.864 bruto per jaar (in 2025), dan bouwt u over dit hogere salaris geen pensioen op. U betaalt ook geen premie meer. Wilt u extra pensioen opbouwen, kijk dan bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)

Een voorbeeld

Uw fulltime salaris is € 32.930,- bruto per jaar. De franchise is € 18.475. U bouwt dus over € 14.455 pensioen op. Dit is uw *pensioengrondslag*. U bouwt daarover 1,64% ouderdomspensioen op. Dit is € 237,06 in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt, is een optelsom van alle jaren dat u werkt. We tellen daar de verhogingen van uw pensioen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening*.



U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen elke maand pensioenpremie. In 2025 is uw premie 30,40% van uw pensioengrondslag. U betaalt daarvan 10,13%. Uw werkgever betaalt 20,27%.

Uw *pensioengrondslag* is uw bruto salaris min de franchise. Over het 1e deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. U krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2025 is de franchise € 18.475. Werkt u parttime, dan is uw pensioengrondslag lager. U bouwt dus ook minder pensioen op.

Welke keuzes heeft u zelf?



Uw pensioen meenemen

U heeft een baan in de graanbewerkende of -verwerkende industrie. Uw werkgever is ook bij ons aangesloten. Daarom bouwt u pensioen op in onze pensioenregeling.

U kunt het pensioen dat u eerder opbouwde, meenemen naar ons fonds

Dit heet waardeoverdracht. U kunt dit bij ons aanvragen. Dit doet u via het formulier [Aanvraag waardeoverdracht](#). Bent u het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Als u later een andere baan krijgt

Krijgt u een andere baan en een andere pensioenregeling? Dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenfonds. Dit is niet nodig als u een nieuwe baan krijgt bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds. U blijft dan pensioen bij ons opbouwen.

Kiest u voor waardeoverdracht, dan heeft u al uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenuitvoerder.

Kiest u niet voor waardeoverdracht, dan blijft uw opgebouwde pensioen staan bij uw oude pensioenfonds. U betaalt daar geen premie meer. U bouwt er ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw pensioen straks van uw oude fonds. Kijk voor een overzicht van uw totale pensioen op mijnpensioenoverzicht.nl.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt u bij uw keuze:

- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenfonds*
U ziet wat u wel en niet krijgt bij elk fonds. En of uw pensioen de komende jaren kan stijgen. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons fonds. Kijk voor het Pensioen 1-2-3 van uw andere pensioenfonds op de website van dat fonds.
- *De Pensioenvergelijker*
Met de Pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U leest meer bij [Welke keuzes](#)

heeft u zelf? in dit Pensioen 1-2-3. U vindt de Pensioenvergelijker in **laag 3**.

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfondsen moet wel goed zijn. Is dit niet zo, dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt. Kijk voor meer informatie bij **Financiële situatie**.



Uw pensioen vergelijken

Heeft u meerdere pensioenpotjes doordat u al eens van baan veranderde? Dan kunnen de afspraken over uw pensioen anders zijn. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen pensioenregeling.

Het is belangrijk dat u weet wat de verschillen zijn tussen uw oude en nieuwe pensioenregeling. Bijvoorbeeld als u solliciteert bij een werkgever met een andere pensioenregeling. Of als u uw oude pensioen wilt meenemen als u een nieuwe baan heeft.

Met de Pensioenvergelijker in **laag 3** kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. U ziet direct wat de verschillen zijn.



Onderling ruilen van uw pensioen

U bouwt bij ons 2 soorten pensioen op:

- pensioen voor uzelf, het *ouderdomspensioen*
- pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt, het *partnerpensioen en wezenpensioen*

U kunt het partnerpensioen ruilen voor extra pensioen voor uzelf. Of andersom: u ruilt een deel van uw eigen pensioen om voor extra pensioen voor uw partner.

Pensioen voor uzelf ruilen voor extra pensioen voor uw partner

Heeft u geen of weinig pensioen voor uw partner bij ons staan? Of wilt u het pensioen voor uw partner beter regelen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor uw partner.

Dit zijn de afspraken

- Uw eigen pensioen wordt lager.
- Uw partner krijgt meer pensioen van ons als u overlijdt.
- Het pensioen voor uw partner mag niet hoger worden dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt.
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat.

Pensioen voor uw partner ruilen voor extra pensioen voor uzelf

Misschien heeft u geen partner. Of uw partner heeft zelf een goed inkomen. U kunt uw partnerpensioen dan ruilen voor pensioen voor uzelf.

Dit zijn de afspraken

- Ruilt u al uw partnerpensioen, dan krijgt uw partner géén pensioen als u overlijdt. Ruilt u een deel van uw partnerpensioen, dan krijgt uw partner minder pensioen als u overlijdt.
- U krijgt zelf méér pensioen.
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat.
- Heeft u een partner? Dan moet die het eens zijn met uw keuze.
- Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.
- Heeft u geen partner? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch.

Het pensioen voor uw kinderen verandert niet

Ruilt u ouderdompensioen voor extra pensioen voor uw partner? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen voor uw kinderen als u overlijdt. Het wezenpensioen is 11% van het ouderdompensioen. Maar we gaan uit van de waarde vóórdat u pensioen ruilde. Uw kinderen krijgen dit pensioen tot hun 18e jaar. Studeren zij? Dan is dit maximaal tot hun 27e.

Meer weten?

- U leest meer op molenaarspensioenfonds.nl en in ons pensioenreglement in [laag 3](#).
- Uw pensioenbedragen staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt.
- Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u pensioen ruilt? Stuur een e-mail met uw verzoek naar [Contact](#). Of bel ons op 088 119 80 30. Wij maken graag een berekening voor u.



Eerder of later met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Maar u kunt ook op een andere datum met pensioen gaan.

U wilt eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen gaat dan ook eerder in. U kunt bij ons met pensioen gaan vanaf 5 jaar vóórdat u AOW krijgt. Of dit voor een deel doen. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. U bouwt ook minder lang pensioen op.

Eerder met pensioen gaan heeft financiële gevolgen. Waarschijnlijk krijgt u ook niet direct AOW, het pensioen van de overheid. U vindt uw AOW-leeftijd op svb.nl.

Als u eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen wilt

U kunt bij ons eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen gaan. Gaat u dan helemaal met pensioen? Dan mag u geen salaris of inkomen uit werk meer hebben. U stopt met werken. Gaat u voor een deel met pensioen? Dan stopt u voor dat deel met werken. Dit zijn regels van de Belastingdienst sinds 1 juli 2016.

U gaat later met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. Of dit voor een deel doen. Uw pensioen gaat dan later in. U kunt bij ons tot 5 jaar na uw AOW-leeftijd met pensioen gaan. U krijgt dan méér pensioen per maand. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen. U stopt wel op uw 68e met de opbouw van pensioen. Stopt u met werken? Dan gaat uw pensioen direct in.

Voor een deel met pensioen gaan kan ook

U kunt bij ons ook voor een deel eerder of later met pensioen gaan. U blijft voor het andere deel dan werken. Kijk bij die keuze voor meer informatie.

U regelt het zo

- Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt.
- Wilt u eerder met pensioen? Vraag dit dan 6 maanden daarvoor bij ons aan.
- Wilt u later met pensioen? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt 6 maanden voor uw 68e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in **laag 3**. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? Stuur een e-mail naar deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl of bel ons op 088 119 80 30. Wij maken graag een berekening voor u.



Voor een deel met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Wilt u niet direct helemaal stoppen met werken? En liever eerst voor een deel met pensioen gaan? Dat kan. U laat uw pensioen bij ons dus in stappen ingaan. U kiest zelf hoeveel pensioen u opneemt. Dit heet deeltijd pensioen. U blijft voor het andere deel werken. Over dat salaris na 68 jaar bouwt u geen pensioen meer op.

Dit zijn de afspraken

- U kunt met uw pensioen starten vanaf 5 jaar vóór u AOW krijgt.
- U gaat uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd helemaal met pensioen. De periode dat u deels pensioen krijgt, duurt minstens 1 jaar.
- U kunt voor 20%, 40% of 50% met deeltijdpensioen.
- U vraagt dit aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.

Als u eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen wilt

Wilt u eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum voor een deel met pensioen gaan? Dan

stopt u voor dat deel ook met werken. Laat u uw pensioen voor 50% ingaan? Dan stopt u voor 50% met werken. U moet uw arbeidscontract met uw werkgever laten aanpassen. Stuur ons een kopie van uw nieuwe contract. Dit zijn de regels van de Belastingdienst sinds 1 juli 2016.

U regelt het zo

- Bespreek uw wensen met uw werkgever en maak samen afspraken.
- Wilt u op uw 68e voor een deel met pensioen gaan, dan hoeft u niets te doen. U krijgt 6 maanden voor uw 68e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft.
- Wilt u vóór uw 68e voor een deel met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk 6 maanden daarvoor aan ons weten.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in **laag 3**. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u deels met pensioen gaat? Stuur een verzoek per e-mail naar deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl of bel ons op 088 119 80 30. Wij maken graag een berekening voor u.



Eerst een hoger pensioen krijgen

Als u met pensioen gaat, krijgt u een vast bedrag aan pensioen zolang u leeft. Maar misschien wilt u eerst liever een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U krijgt dan daarna een lager ouderdomspensioen zolang u leeft.

Dit zijn de afspraken

- U krijgt een hoger pensioen vanaf uw pensionering tot aan uw 70e, 75e of tot uw AOW ingaat. Daarna krijgt u een lager pensioen voor de rest van uw leven.
- Uw lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van uw hogere pensioen.
- We berekenen uw pensioen opnieuw. Uw pensioen is dan anders dan de bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht.

U leest álle regels in ons pensioenreglement in **laag 3**. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt bij deze keuze? Stuur een verzoek per email naar **Contact**. Of bel ons op 088 119 80 30. Wij maken graag een berekening voor u.

U kunt uw keuze maar 1 keer doorgeven

Kiest u voor een hoog-laag pensioen? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

Hoe zeker is uw pensioen?



U loopt risico met uw pensioen

U heeft uw hele leven met uw pensioen te maken. In uw werkende leven bouwt u pensioen op. Daarna krijgt u pensioen. Dit is in totaal misschien wel een periode van 80 jaar, waarin veel kan veranderen. Ook zijn er risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook uw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder

Ons pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen veranderen. Dit ging niet altijd goed. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan uw pensioen veranderen

Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen duur voor ons.

De beleggingen kunnen tegenvallen

U betaalt premie voor uw pensioen. Wij beleggen dat geld. Zo wordt uw pensioen over langere tijd meer waard. Maar beleggen is ook een risico. Daarom kiezen we voor verschillende soorten van beleggingen. Zo lopen we minder risico. Maken we winst op de ene belegging? Daarmee maken we een verlies op een andere belegging goed. We kunnen dit risico ook verzekeren. Daarvoor betalen we wel kosten.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Ons pensioenfonds doet er veel aan om uw pensioen daartegen te beschermen. U leest meer over ons risicobeleid in onze jaarverslagen op molenaarspensioenfonds.nl.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over de verhoging of verlaging van uw pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. Sinds 2015 meten we die over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van uw pensioen.

U leest meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op molenaarspensioenfonds.nl. Kijk bij [Financiële situatie](#).



Wij proberen uw pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. U kunt met hetzelfde geld in 2025 minder kopen dan in 2024. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert uw pensioen daarom elk jaar te verhogen. Het pensioen dat u heeft opgebouwd groeit dan mee met de prijzen in Nederland. Dit heet toeslagverlening (indexatie). Zo is uw pensioen waardevast.

Toeslagverlening lukt niet altijd

Onze beleidsdekkingsgraad moet minstens 110% zijn. Wij mogen uw pensioen dan voor een deel verhogen. Is de beleidsdekkingsgraad hoger? Dan mogen wij uw pensioen voor een deel of helemaal verhogen. Dit geldt sinds eind oktober 2015. De bovengrens kan

veranderen. Bijvoorbeeld als de rente verandert.

Daarnaast mag toeslagverlening sinds 2015 alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Dit betekent dat we meer geld nodig hebben om uw pensioen te kunnen verhogen. En verhogingen vallen lager uit dan vóór 2015.

Gaat het financieel minder goed met ons pensioenfonds? Dan groeit uw pensioen dus niet mee met de prijzen. Of niet helemaal. Uw pensioen wordt dan minder waard. Gaat het daarna financieel beter? Dan verhogen wij uw pensioen misschien extra. Uw koopkracht gaat dan weer omhoog.

Er is elk jaar een maximum

Dit heet onze ambitie. Onze ambitie is de stijging van de prijzen. Is die 1,5%? Dan stijgt uw pensioen in dat jaar maximaal met 1,5%. We kijken naar de stijging van de prijzen over de maanden oktober tot oktober in het vorige jaar. Die cijfers krijgen we van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). We gaan uit van de Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid.

De afgelopen jaren verhoogden wij de pensioenen zo

1 januari van het jaar	Toeslag	stijging van de prijzen*	onze ambitie*
2025	1,22%	2,54%	2,54%
2024	0,74%	-1,39%	0%
2023	2,19%	17,16%	17,16%
2022	0,14%	2,57%	2,57%
2021	0%	0,99%	0,99%

* betreft de stijging van de prijzen en onze ambitie in het voorgaande jaar.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om de pensioenen elk jaar maximaal te verhogen. De stijging van de prijzen is dus niet helemaal goedge maakt. Ook de komende jaren kunnen wij uw pensioen waarschijnlijk niet of niet helemaal verhogen. Soms moeten we uw pensioen helaas verlagen. We doen dat alleen als het niet anders kan.

Lees ook deze informatie

- Kijk bij [Verhoging van pensioenen](#).
- Lees het pensioenreglement in [laag 3](#) voor ons toeslagbeleid (artikel 13).

- Het laatste nieuws leest u bij [Financiële situatie](#).
- Verlaat u de branche of gaat u met pensioen? Dan zijn de afspraken over de verhoging van uw pensioen anders. Lees het pensioenreglement in [laag 3](#) (artikel 13).

Welke kosten maken wij?



Ons pensioenfonds maakt kosten om uw pensioen te regelen:

- *Kosten voor de organisatie en administratie*
Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen en ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u en uw werkgever. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3, uw Uniform Pensioenoverzicht en een website.
- *Kosten om de pensioengelden te beheren en beleggen*
Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als we aandelen of obligaties kopen. Of verkopen.

U leest meer over onze kosten in de jaarverslagen op onze website.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

U heeft een baan in onze branche. Uw werkgever is ook bij ons aangesloten. Daarom bouwt u pensioen op in onze pensioenregeling.

U kunt het pensioen dat u eerder opbouwde, meenemen naar ons fonds

Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit bij ons aan. Dit doet u via het 'Aanvraagformulier waardeoverdracht' bij [Waardeoverdracht](#). Pas als u het eens bent met onze opgave, regelen wij de overdracht.

Als u een andere baan krijgt

Krijgt u een nieuwe baan en een nieuwe pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die nieuwe pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als u een nieuwe baan vindt bij een werkgever die bij ons is aangesloten. U blijft dan pensioen bij ons opbouwen. Uw pensioenregeling verandert dus niet.

Kiest u voor waardeoverdracht?

Dan heeft u al uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenuitvoerder.

Kiest u niet voor waardeoverdracht?

Dan blijft uw opgebouwde pensioen staan bij uw oude pensioenfonds. U betaalt daar geen premie meer. U bouwt er ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw

pensioen straks van uw oude fonds.

Kijk voor een overzicht van uw totale pensioen op mijnpensioenoverzicht.nl.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Als u uw nieuwe pensioenfonds om waardeoverdracht vraagt, krijgt u eerst een opgave. Daarin staan uw oude en nieuwe pensioenbedragen. Kijkt u niet alleen naar de bedragen. Vergelijk ook uw oude en nieuwe pensioenregeling.

Dat doet u met dit Pensioen 1-2-3:

- Wat krijgt u wel en niet? Bijvoorbeeld pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt.
- Wat is de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds? Is de kans op verlaging van uw pensioen bij uw nieuwe fonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook. U leest het bij *Hoe zeker is uw pensioen?* in dit Pensioen 1-2-3.

Kijk op de website van uw andere pensioenfonds voor het Pensioen 1-2-3 van dat fonds. De Pensioenvergelijker helpt u ook om een goede keuze te maken. U beslist dan pas of u uw pensioen meeneemt. Zo kunt u een goede keuze maken. Komt u er niet uit? Overleg dan met een financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds moet wel goed zijn. Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Kijk bij [Financiële situatie](#).



Als u pensioen wilt blijven opbouwen

Wordt u werkloos? Of gaat u werken bij een werkgever die geen pensioenregeling biedt? Dan stopt de opbouw van pensioen via uw werkgever. U kunt wel zelf pensioen blijven opbouwen bij ons pensioenfonds. Dit heet vrijwillige voortzetting. Zo heeft u later meer pensioen.

Dit zijn de afspraken

- De pensioenopbouw via uw werkgever stopt.
- U start direct daarna met vrijwillig opbouwen.
- U heeft geen andere baan waar u pensioen opbouwt.
- U bent jonger dan 64 jaar. Of u bent ouder en heeft nog inkomen. Of werkt om medische redenen niet meer.
- U kunt maximaal 3 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen.
- U betaalt zelf de jaarlijkse premie, dit is 10,13% over uw pensioengrondslag. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde, dit is 20,27% over uw pensioengrondslag

(let op: dit zijn percentages voor 2025. Deze percentages kunnen wijzigen).

Geef uw wensen aan ons door

- Wilt u pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan op 088 119 80 30. Of stuur een e-mail naar [Contact](#). Doet u dit binnen 9 maanden nadat u uit dienst gaat. U krijgt dan een opgave van ons.
- Bent u het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat u pensioen blijft opbouwen. U leest meer over de voorwaarden op [molenaarspensioenfonds.nl](#) in ons pensioenreglement in [laag 3](#).



Als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt, of als u gaat samenwonen

Als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt, krijgt uw partner waarschijnlijk partnerpensioen als u overlijdt. Ook als u niet meer in de bedrijfstak werkt.

Kijk de bedragen en voorwaarden van het partnerpensioen goed na. Bijvoorbeeld op uw Uniform Pensioenoverzicht. Kijk voor uw totale pensioen en AOW op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Meld uw partner aan als u in het buitenland woont

Als u in Nederland woont, hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. Uw gemeente geeft dit aan ons door. Woont u in het buitenland, meld uw partner dan wel zelf aan.

Meld uw partner ook aan als u samenwoont

Als u samenwoont, krijgt uw partner niet vanzelf partnerpensioen als u overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden. U moet bijvoorbeeld een samenlevingsovereenkomst regelen bij een notaris. Stuur een kopie daarvan naar ons.

U leest meer bij *Wat krijgt u in onze pensioenregeling?* Kijk bij [Partnerpensioen](#) op [molenaarspensioenfonds.nl](#).



Als u gaat scheiden of niet meer samenwoont

Als u uit elkaar gaat, moet u samen financiële afspraken maken. Uw scheiding heeft ook gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Uw ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt samen wel andere afspraken maken. U legt die vast in een overeenkomst bij uw huwelijk of scheiding.

Woonde u samen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op ouderdomspensioen

U kunt samen wel andere afspraken maken. U verdeelt uw pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Geef uw afspraken aan ons door

U of uw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat u bent gescheiden. En welke afspraken u maakte. Zo weet u zeker dat wij uw pensioen goed regelen. Horen wij niet binnen 2 jaar van u en maakte u afspraken over de verdeling van uw ouderdomspensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor uw ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. U moet de verdeling van uw pensioen dan onderling regelen.

Woont u in het buitenland? Meld uw ex-partner dan bij ons af

Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door. Woont u in Nederland? Dan horen wij van uw gemeente dat u uit elkaar bent.

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot uw scheiding of tot uw geregistreerd partnerschap stopte. U hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor u. We trekken het pensioen voor uw ex-partner af van het pensioen voor een nieuwe partner.

Geef uw afspraken in deze situaties aan ons door

- Wilt u niet dat uw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat uw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Geef die afspraken wel aan ons door.
- Woonde u samen en had u een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft uw ex-partner óók recht op partnerpensioen als u hem of haar bij ons aanmeldde. Tenzij u samen andere afspraken over het partnerpensioen maakte. Laat ons altijd weten wat uw afspraken zijn. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Meld uw ex-partner ook bij ons af.

U leest meer op molenaarspensioenfonds.nl

Bijvoorbeeld hoe u uw afspraken aan ons doorgeeft. Kijk bij [Mijn situatie verandert... Scheiden of uit elkaar gaan](#)



Als u verhuist naar of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland, dan horen wij dit van uw gemeente. Verhuist u naar het buitenland of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat uw nieuwe adres is. Zo kunnen we u op de hoogte houden van uw pensioen.

Wilt u weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor uw pensioen bij ons? Bel ons dan gerust.

Uw AOW van de overheid kan ook veranderen. Uw AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland werkt of woont. Belt u met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als u werkloos wordt

Wordt u werkloos? Dan bouwt u geen pensioen meer op. Als u zelf niets regelt, is uw pensioen lager als u met pensioen gaat. Ook het pensioen voor uw partner wordt lager. We gaan namelijk uit van het ouderdomspensioen dat u tot dan opbouwde.

U mag bij ons pensioen blijven opbouwen

Dit heet vrijwillige voortzetting. U betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde.

Dit zijn de afspraken

- De pensioenopbouw via uw werkgever stopt.
- U start direct daarna met vrijwillig opbouwen.
- U heeft geen andere baan waar u pensioen opbouwt.
- U bent jonger dan 64 jaar. Of u bent ouder en heeft nog inkomen, Of werkt om medische redenen niet meer.
- U kunt maximaal 3 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen. U betaalt zelf de jaarlijkse premie (10,13% over uw pensioengrondslag). Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde (20,27% over uw pensioengrondslag). Let op: dit zijn de percentages voor 2024. Deze percentages kunnen wijzigen.

U leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#).

Geef uw wensen aan ons door

- Wilt u pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan. Doet u dit binnen 9 maanden nadat u uit dienst gaat. U krijgt dan een opgave van ons.
- Bent u het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat u pensioen blijft opbouwen.
- Wilt u stoppen met vrijwillig opbouwen? Meld dit 3 maanden daarvoor aan ons.

Misschien kunt u ook andere maatregelen nemen

Bijvoorbeeld via een verzekering. Of door zelf geld opzij te zetten voor later. Krijgt u een nieuwe baan? Dan gaat u daar waarschijnlijk weer pensioen opbouwen.

Het pensioen dat u opbouwde blijft voor u staan

U krijgt dit pensioen op uw pensioendatum. Ook uw partner en kinderen krijgen nog steeds een pensioen als u overlijdt. Dit pensioen is lager dan het pensioen dat u kunt bereiken. Namelijk als u tot uw pensioen in onze bedrijfstak zou werken.



Als u meer of minder gaat werken

Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris. De premie voor uw pensioen verandert ook. Hoeveel u betaalt voor uw pensioen, hangt namelijk af van uw salaris.

U gaat minder werken

Als u minder gaat werken, krijgt u waarschijnlijk minder salaris. U bouwt daardoor minder pensioen op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen minder pensioen als u overlijdt. U betaalt ook minder premie.

U gaat meer werken

Als u meer gaat werken, krijgt u waarschijnlijk meer salaris. U bouwt daardoor meer pensioen op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen meer pensioen als u overlijdt. U betaalt ook meer premie.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor uw pensioen

Wilt u precies weten wat meer of minder werken betekent voor uw pensioen? Bel ons dan op 088 119 80 30. We maken graag een berekening voor u.

Misschien kunt u zelf maatregelen nemen als u minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.



Als u met onbetaald verlof gaat

Gaat u met onbetaald verlof? Dan blijft u in dienst bij uw werkgever. U blijft ook deelnemer aan onze pensioenregeling. Maar de opbouw van uw pensioen stopt zolang u met onbetaald verlof bent. Dit geldt bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof, verlof voor studie en levensloop en sabbatical.

Overleg met uw werkgever wat hij regelde voor uw pensioen

Weet u niet zeker wat voor u geldt? Uw HR-afdeling kan u meer vertellen. U blijft bij ons de eerste 18 maanden van uw onbetaald verlof verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Zo krijgen uw partner en kinderen een pensioen als u overlijdt tijdens uw verlof.

U kunt pensioen blijven opbouwen

Als u wilt, kunt u pensioen blijven opbouwen tijdens uw onbetaald verlof. U betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde. Dit kan maximaal 3 jaar. En zolang u met onbetaald verlof bent. Zo heeft u later meer pensioen.

U hoeft ons niet te informeren als u verlof opneemt

Wij horen dit van uw werkgever. Wilt u zelf pensioen blijven opbouwen? Neem dan wel [contact](#) met ons op. Alle voorwaarden leest u in ons pensioenreglement in [laag 3](#).



Kijk 1 keer per jaar op [mijnpensioenoverzicht.nl](#)

U leest precies hoeveel AOW u later krijgt. En hoeveel pensioen u heeft bij de verschillende pensioenuitvoerders. U ziet ook wat u netto krijgt.

Op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u hoeveel pensioen u bij ons pensioenfonds krijgt. U krijgt dit overzicht elk jaar van ons.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen

U heeft verschillende keuzes voor uw pensioen. U kunt bijvoorbeeld uw oude pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Kijk bij [Welke keuzes heeft u zelf?](#)

Maakt u een keuze op uw pensioendatum? Dan kunt u die maar 1 keer doorgeven. U kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat u alle informatie heeft voordat u een keuze maakt.



Als u vragen heeft

Bel ons gerust als u vragen heeft over uw pensioen. Misschien wilt u meer weten over een keuze. Of over wat u zelf kunt doen. Ons telefoonnummer is 088 119 80 30. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 08.30 tot 17.15 uur. U kunt ook op molenaarspensioenfonds.nl kijken. Of stel uw vraag bij [Contact](#).

Meer weten over...

Wilt u meer weten over pensioen bij ons? Ga naar laag 2 of laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.

U kunt inloggen bij [MijnPensioen](#) om uw persoonlijke pensioen bij ons pensioenfonds te zien.

Wilt u meer weten over uw totale pensioen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl.