

## Beloningsbeleid van MPF met ingang van 1 januari 2024

**Bestuursbesluit d.d. 19 december 2022 en 23 januari 2023 onder voorbehoud van positief advies VO en goedkeuring RvT**

**Positief advies VO d.d. 1 maart 2023**

**Goedkeuring RvT d.d. 15 februari 2023**

**Het beloningsbeleid is laatstelijk gewijzigd in de bestuursvergadering van 27 november door middel van een actualisatie.**

### Inleiding

Het bestuur van het Molenaarspensioenfonds (MPF) heeft op 27 november 2023 besloten tot wijziging van het beloningsbeleid van MPF. Deze wijzigingen betreffen de aanpassing van de onder uitgangspunt 1 vermelde bedragen en de daaruit voortkomende vergoedingen voor bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht.

Het MPF hanteert de volgende uitgangspunten:

1. De vergoeding die aan bestuursleden en leden van de raad van toezicht wordt verstrekt is gebaseerd op de volgende elementen:
  - als basis geldt de suggestie die de Pensioenfederatie voor middelgrote pensioenfondsen in 2011 doet: € 125.000 op jaarbasis<sup>1</sup>;
  - dit bedrag wordt verhoogd met de stijging van het indexcijfer van de cao-lonen bij gesubsidieerde instellingen zoals door het CBS is gepubliceerd, vanaf het eerste kwartaal van 2011 (101,2) tot en met het derde kwartaal van 2023 (indexcijfer 133,6); hierdoor wordt het bedrag (uitgangspunt 2011) verhoogd met 32,02%.
  - dit leidt tot een bedrag van € 165.025 op fulltime basis per jaar.
2. Voor de vergoeding aan bestuursleden en leden van de raad van toezicht wordt aangesloten bij de DNB-uitgangspunten inzake tijdsbesteding (voltijdsequivalent ofwel VTE). Dit betekent het volgende:
  - voor de voorzitters van het bestuur: 1,5 dag per week (0,3 VTE);
  - voor de overige bestuursleden: 1 dag per week (0,2 VTE);
  - voor de voorzitter van de raad van toezicht: 1 dag per week (0,2 VTE);
  - voor de overige leden van de raad van toezicht: 0,5 dag per week (0,1 VTE).
3. De onder 1 genoemde vergoeding is exclusief de evt. over de vergoeding af te dragen btw (21%) en een reiskostenvergoeding. Voor deze reiskostenvergoeding geldt een generieke regeling.
4. De vergoeding aan de leden van de raad van toezicht is inclusief een vergoeding voor scholing en ontwikkeling. Voor bestuursleden is separaat een opleidingsbudget vastgesteld.
5. De voorzitter van het verantwoordingsorgaan en de overige leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen jaarlijks een vaste vergoeding. Hierbij wordt uitgegaan van 5 vergaderingen per jaar. Daarnaast komen ze in aanmerking voor een reiskostenvergoeding.

---

<sup>1</sup> Opgenomen in bijlage 6 van de "Aanbevelingen deskundig en competent pensioenfondsbestuur" van de Pensioenfederatie uit 2011.

6. MPF verstrekt geen prestatiegerelateerde beloningen. Het beloningsbeleid strookt met en bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen van het pensioenfonds en zijn belanghebbenden, waarbij het risicobeheer, waaronder duurzaamheidsrisico's, zoals vastgelegd in het MVB-beleid, in acht worden genomen.
7. Deze regeling geldt vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en kan daarna (bij bestuursbesluit) worden voortgezet.

Hieronder worden de vergoedingen nader uitgewerkt.

#### **Vergoeding bestuurslidmaatschap**

- De voorzitters ontvangen ieder € 49.508 per jaar excl. btw;
- De overige leden ontvangen ieder een vergoeding van € 33.005 per jaar excl. btw;
- Ingeval een plv. werkgevers- of werknemersvoorzitter als voorzitter zal acteren i.v.m. langdurige periode van afwezigheid van de werkgevers- of werknemersvoorzitter, wordt aan de plv. werkgevers- of werknemersvoorzitter een vergoeding gedurende deze periode verstrekt die op passende wijze invulling geeft aan de ontstane situatie;
- Een kandidaat-bestuurslid ontvangt een vergoeding van € 450 per dagdeel (zijnde 4 uren), waarbij per vergadering maximaal 2 dagdelen worden vergoed;
- Voor een bestuurservaringsplaats geldt een vergoeding van € 450 per vergadering plus een reiskostenvergoeding gebaseerd op de reisafstand met een kilometervergoeding van € 0,35.

#### **Reiskostenvergoeding bestuur**

De reiskosten worden op kwartaal basis gedeclareerd waarbij de hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de reisafstand met een vergoeding van € 0,35 per kilometer.

#### **Vergoeding lidmaatschap projectgroepen**

Het bestuur kan besluiten om aan bestuursleden die deelnemen aan bepaalde projectgroepen gemotiveerd een (aanvullende) vergoeding toe te kennen. Een projectgroep houdt in dat de werkzaamheden tijdelijk van aard zijn en vragen om een aanvullende inspanning van een bestuurslid.

#### **Vergoeding lidmaatschap raad van toezicht**

Voor de leden van de raad van toezicht geldt een soortgelijke regeling als voor de leden van het bestuur.

- De voorzitter ontvangt een vergoeding van € 33.005 per jaar excl. btw;
- De overige leden ontvangen ieder een vergoeding van € 16.503 per jaar excl. btw;
- Daarnaast geldt de reiskostenregeling zoals die van toepassing is op de bestuursleden.

#### **Vergoeding lidmaatschap verantwoordingsorgaan**

- De voorzitter van het verantwoordingsorgaan ontvangt een vergoeding van € 3.990 per jaar<sup>2</sup>;
- De overige leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen ieder een vergoeding van

---

<sup>2</sup> Dit is gebaseerd op een vergoeding van € 532 voor 5 vergaderingen per jaar. De voorzitter van het verantwoordingsorgaan ontvangt 150% van die vergoeding.

- € 2.660 per jaar;
- Het betreft een vaste jaarlijkse vergoeding, waarvan een kwart per kwartaal zal worden uitgekeerd. De vergoeding is gebaseerd op 5 vergaderingen per jaar.
- Dit bedrag kan bij bestuursbesluit worden verhoogd conform de procentuele stijging van de vergoeding voor het bestuur en de leden van de raad van toezicht in enig jaar.
- Daarnaast geldt de reiskostenregeling zoals die van toepassing is op de bestuursleden.

#### **Beloning bij langdurige afwezigheid**

Bij langdurige afwezigheid van een lid van het bestuur, de raad van toezicht of het verantwoordingsorgaan, wordt de beloning voortgezet gedurende een afwezigheid voor een periode van drie maanden.

#### **Vergoeding lidmaatschap geschillencommissie**

Ingeval de externe leden van de geschillencommissie voor een vergadering bijeenkomen geldt voor hen de SER-vacatieregeling<sup>3</sup>.

#### **Opleidingskosten bestuur**

Opleidingskosten voor bestuursleden worden vergoed conform het geschiktheidsplan. Opleidingskosten voor leden van het verantwoordingsorgaan worden vergoed na overleg met het bestuur.

R. Barnhoorn  
werknemersvoorzitter

R. Hagendijk  
werkgeversvoorzitter

---

<sup>3</sup> Het is de vacatieregeling als bedoeld in het van toepassing zijnde 'Besluit van de SER tot vaststelling van de hoogte van vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies'.