

Adres

behandeld door Molenaarspensioenfonds	telefoonnummer 088 - 1198030	ons kenmerk
onderwerp Informatie over de nieuwe pensioenregeling	datum	

Geachte,

U ontvangt pensioen van Stichting Molenaarspensioenfonds. In Nederland zijn er nieuwe afspraken gemaakt over pensioen. Ook uw pensioen verandert hierdoor. De sociale partners maakten hiervoor nieuwe afspraken en leggen deze nu aan hun achterban voor. In deze brief leest u hoe dit zit en wat dit voor u betekent.

Er komt een nieuwe pensioenregeling

Samen met werkgevers- en werknemersorganisaties maakte de overheid nieuwe afspraken over pensioen. Dit was nodig omdat onze arbeidsmarkt sterk veranderde sinds de eerste afspraken over ons pensioen werden vastgelegd. Mensen wisselen bijvoorbeeld vaker van baan en ze leven langer. Dit vraagt om flexibelere regels. De nieuwe afspraken staan in de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp), die in 2023 inging. Vanaf 1 januari 2028 moeten alle pensioenen aan de nieuwe regels voldoen. Ook uw pensioen verandert hierdoor: er komt een nieuwe pensioenregeling.

Nieuwe afspraken

Werkgevers en werknemers in de graanbe- en -verwerkende bedrijven zijn ver in het maken van afspraken over de invulling van de nieuwe pensioenregeling. De werkgevers en werknemers noemen we ook wel sociale partners. In de overleggen zijn de vakbonden CNV en FNV betrokken. Bent u lid, dan vertegenwoordigen zij u in deze gesprekken. Ook de werkgeversorganisatie Nevedi is aangesloten. Het fonds is hierbij nauw betrokken. De sociale partners hebben twee belangrijke keuzes gemaakt en leggen deze nu aan hun achterban voor.

1. Solidaire premieregeling

In de nieuwe wet staat hoe werknemers in Nederland in de toekomst pensioen kunnen opbouwen. Er is keuze uit twee soorten regelingen. De sociale partners kozen voor een solidaire premieregeling (SPR). Ze kozen hiervoor omdat hierbij de nadruk ligt op stabielere uitkeringen en het delen van risico's. Dit lijkt het meeste op de bestaande pensioenafspraken. Bij deze regeling is er één gemeenschappelijk beheerde pot met geld, waarin iedere deelnemer, oud-deelnemer en pensioengerechtigde een eigen aandeel (de persoonlijke pensioenpot) heeft. Hieronder leest u drie kenmerken van het nieuwe pensioen.

Beleggingen

In de nieuwe regeling geven deelnemers via deelnemersonderzoeken hun risicovoorkeur aan voor de beleggingen. Het fonds past de beleggingen hierop aan per deelnemersgroep. Zo kan het voor jongere deelnemers veelal meer risico nemen. Jonge deelnemers hebben nog meer tijd om verliezen goed te maken. Voor oudere deelnemers wordt er steeds een stapje minder risico genomen, hoe dichter zij bij hun pensioen komen. Dit is om ervoor te zorgen dat het pensioen niet te veel meer schommelt.

Uw pensioen beweegt mee met de economie

Uw pensioen beweegt met het nieuwe pensioen waarschijnlijk meer mee met de economie dan u nu gewend bent. Gaat het goed, dan stijgt uw pensioen sneller. Gaat het minder goed, dan kan het dalen. Hoeveel pensioen een deelnemer uiteindelijk krijgt, staat nu dus nog niet vast. Dit hangt bijvoorbeeld samen met de rendementen op de beleggingen van zijn deel van het vermogen en de rente op het moment dat de deelnemer met pensioen gaat.

Tegenvallers samen opvangen

In deze pensioenregeling vangt u tegenvallers voor een deel samen met andere deelnemers op. Daarom heet het ook de solidaire pensioenregeling. Dit is bijvoorbeeld als de beleggingen tegenvallen. Hiervoor zet het pensioenfonds speciaal geld opzij zodat de (toekomstige) uitkeringen zo stabiel mogelijk blijven. Dit is de solidariteitsreserve.

2. Bestaande pensioenen gaan mee

Al het pensioen dat tot nu toe is opgebouwd gaat mee naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor de pensioenen die wij nu uitbetalen. Zo blijven de 'oude' en de 'nieuwe' pensioenen in één pot bij elkaar. We rekenen het 'oude' pensioen dan om naar 'nieuw' pensioen, onder de nieuwe regels.

Pensioen voor uw nabestaanden

In de nieuwe regeling blijft er pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wij informeren u hier op een later moment verder over.

De volgende stappen

De sociale partners en het fonds willen het nieuwe pensioen op 1 januari 2026 in laten gaan. Voor die tijd zal er nog veel gebeuren. Hieronder ziet u welke data voor u belangrijk zijn.

Wat	Wanneer
Alle afspraken tussen sociale partners definitief	1 juli 2024
Aanpak van invoeren nieuwe afspraken bekend	1 december 2024
Invoeren nieuwe afspraken in administratie	jan – dec 2025
Het nieuwe pensioen gaat in	1 januari 2026

Uw stem laten horen

Als oud- deelnemer kunt u uw stem laten horen via het hoorrecht. Dit is via de wet geregeld. Hiervoor moet u samen met andere oud- deelnemers in een vereniging deelnemen. U krijgt dan de gelegenheid om een oordeel te geven over het voorstel hoe de huidige pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regels. Op onze website leest u meer over deze mogelijkheid in het nieuwsbericht van 19 februari 2024.

Meer informatie

Met deze brief informeerden wij u over de aankomende veranderingen. Meer algemene informatie over de nieuwe Wtp vindt u op www.pensioenduidelijkheid.nl.

Wilt u meer weten over het nieuwe pensioen bij Molenaarspensioenfonds? Stuur ons dan een mail via deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl. Of u belt ons op 088 119 8030. Wij helpen u graag.

Tot slot

In deze brief las u over de voorlopige afspraken tussen de sociale partners over het nieuwe pensioen. Samen met hen werken wij aan een nieuwe pensioenregeling die voor alle deelnemersgroepen tot een zo goed mogelijk resultaat leidt. Wij houden u op de hoogte van de volgende stappen.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van het Molenaarspensioenfonds,

R. Hagendijk,
werkgeversvoorzitter

R. Barnhoorn
werknemersvoorzitter